муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Никольская основная общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

 16.10.2020 г. № 77

О внедрении целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся),

ПРИКАЗЫВАЮ:

 1. Внедрить в ОО (образовательная организация) целевую модель наставничества.

 2. Кузнецову Жанну Алексеевну заместителя директора по учебной работе назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.

 3. Куратору Кузнецовой Жанне Алексеевне обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.

4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:

руководитель рабочей группы:

Шалагинова Людмила Васильевна – заместитель директора по воспитательной работе.

члены рабочей группы:

Дмитриева Любовь Ивановна– учитель ОО;

Зырянкина Мария Васильевна– учитель информатики ОО;

Худорожкова Ольга Евгеньевна– учитель начальных классов ОО;

 5. Разработать и утвердить:

 5.1. План («Дорожная карта») о внедрении целевой модели наставничества

до 01.10.2020 г. (Приложение 1)

 5.2. Положение о реализации программы наставничества в ОО (Приложение 2);

 5.3. План внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества (Приложение 3).

5.4. Положение о программе наставничества в ОО (формы «ученик-ученик»). (Приложение 4)

5.5. Положение о программе наставничества в ОО (форма «учитель-учитель») (Приложение 5).

6. Заместителю директора по учебной работе Кузнецовой Жанне Алексеевне обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.

7. Заместителю директора по воспитательной работе Шалагиновой Людмиле Васильевне осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Заместителю директора по воспитательной работе Шалагиновой Людмиле Васильевне организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Заместителю директора по учебной работе Кузнецовой Жанне Алексеевне вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.

10. Заместителю директора по учебной работе Кузнецовой Жанне Алексеевне предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ОО С.Н. Графкина

М.П.

С приказом ознакомлены:

Шалагинова Л.В. –

Дмитриева Л.И. –

Худорожкова О.Е. –

Зырянкина М.В. –

Кузнецова Ж.А. –

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Никольская основная общеобразовательная школа»

 УТВЕРЖДАЮ:

 Директор школы:

 С.Н.Графкина\_\_\_\_\_\_

 «20» октября 2020 г.

План («Дорожная карта») о внедрении целевой модели наставничества