**Индивидуальная программа профессионального развития руководителя МБОУ «Никольская ООШ» в межкурсовой период 2022-2023 г**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Компетенции** | **Ведущие задачи по развитию профессиональной компетентности** | **ТФ** | **Необходимые знания и умения** | **Что предполагается для этого сделать** | **Ожидаемый результат**  | **Срок реализации** |
| 1. Управление информацией в ОО | Изучить и научиться использовать в работе современные модели и технологии в управлении повышением качества образования | А/04.7В/02.7 | Организовывать ведение отчетности ОУ.Обеспечивать Применять средства цифровизации; основные методы сбора, хранения, обработки профессионально значимой информации | 1. Изучить методическое пособие «Современные модели и технологии в управлении повышением качества образования».2.Провести оценку (самооценку) образовательной организации, имеющую сложную структуру.2.. Адаптировать имеющиеся способы сбора и анализа информации, в том числе с использованием цифровых технологий | Возможность получения сведений о качестве образовательной деятельности.Повышение информационной прозрачности и открытости деятельности образовательной организации. | Декабрь 2022 – сентябрь 2023г |
| 2. Управление кадрами в ОО | Освоить и внедрить в свою профессиональную деятельность инновационные технологии управления ОО: – технологии формирования кадрового потенциала сотрудников – технологии текущей работы с персоналом (, управление конфликтами и др.); – технологии обучения и развития персонала ( наставничество, деловые игры, и др.) | А/02.7А/04.7 | Уметь:1) строить конструктивное взаимодействие с участниками образовательных отношений; 2) оценивать реальные и потенциальные возможности работников, стимулировать их профессиональное развитие и карьерный рост; мотивировать участие в развитии общеобразовательной организации; | Поискать необходимую информацию в сети Интернет. | Возможность обеспечения более эффективного функционирования ОУ; исключения вакансий и дефицита педагогических кадров.Внедрение системы эффективной работы с кадровым резервом на основе применения технологии обучения и развития персонала (наставничество. ).Разработка плана и организация дифференцированного процесса повышения квалификации сотрудников |  В течение 2023г |
| 3. Управление процессами в ОО | Овладеть методами стратегического планирования деятельности школы в области обеспечения и развития качества образования..  | B/01.7 | Уметь:1)  управлять разработкой стратегии и программы развития общеобразовательной организации;Знать: 1) принципы и методы организации коллективной и групповой работы при реализации образовательных программ;  | Изучить специальную литературу. Познакомиться с материалами на сайте БОУ ДПО «ИРООО». | 1. Разработать стратегию деятельности ОО и определение перспектив для включения в программу развития. | Январь 2023г-Март 2023г |
| 4. Управление результатами в ОО | 1.Освоить и внедрить методы проведения анализа результатов диагностических работ для принятия управленческих решений. | А/01.7 | Уметь1) принимать управленческие решения на основе результатов мониторинга,2) разрабатывать алгоритм деятельности руководителя по разработке программы повышения объективности образовательных результатов обучающихся в ОО;Знать:1) критерии оценки контрольно-измерительных материалов для проведения оценки достижений  | 1. Познакомиться с материалами на сайте БОУ ДПО «ИРООО». | 1. . Внедрение системной работы по анализу результатов диагностических работ для принятия управленческих решений с использованием различных видов анализа ( сравнительный, количественный, качественный).  | В течение 2023г. |
| 5. Управление ресурсами в ОО | 1. Научиться поиску средств разрешения материально-технических проблем. ь | В/02.7  | Уметь1) планировать источники формирования всех видов ресурсов, осуществлять поиск и привлечение ресурсов;Знать:1) источники кадровых, материальных, финансовых и других видов ресурсов, необходимых ОО для осуществления уставных видов деятельности; 2) принципы, методы и технологии ведения учета и контроля использования ресурсов, анализа и оценки эффективности их использования. | 1. Самообследование ресурсов ОО.  | 1. Создание условий для обеспечения современного качества образования.  | Январь– 2022 г.сентябрь 2023 г. |